



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS E REGIÃO

SEDE CENTRAL: Rua Duque de Caxias, 368 - Centro - CEP: 13015-310 - Campinas - SP



@sinsaudecampinas



sinsaude.org.br



19 3739-4277



19 98991 6625



CÂMARA MUNICIPAL

Documento recebido em:

20/01/2026

ANALISTA LEGISLATIVO

JOAQUIM P. FERNANDES JUNIOR  
ANALISTA LEGISLATIVO  
CÂMARA MUNICIPAL  
SÃO JOÃO DA BOA VISTA-SP

São João da Boa Vista, 28 de janeiro de 2026.

Ofício nº 02

OFÍCIO DO EXPEDIENTE Nº 14/2026

Exmo. Sr.

Dr. José Urias de Barros Filho

DD. Presidente da Câmara dos Vereadores do

Município de São João da Boa Vista

SÃO JOÃO DA BOA VISTA – SP.

Exmo. Presidente:

Pelo presente, vimos dar ciência a Vossa Senhoria do quanto segue:

Esta entidade sindical é a legítima representante dos trabalhadores do **CONDERG - CONSÓRCIO DE DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO DE GOVERNO DE SÃO JOÃO DA BOA VISTA**, inscrito no CNPJ nº 52.356.268/0001-64, através de contrato firmado com a Prefeitura Municipal de São João da Boa Vista.

É de conhecimento público que essa Municipalidade firmou contrato com a referida **CONDERG - CONSÓRCIO DE DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO DE GOVERNO DE SÃO JOÃO DA BOA VISTA**, para a realização de atendimento na UPA na área da saúde e outros atendimentos UBS, CAPS e demais unidades de saúde do município, de forma gratuita, e a toda população, por meio do repasse de verbas

### SUBSEDES E POSTOS DE ATENDIMENTO

AMERICANA: Rua dos Lequibás, nº 90 - Jd. Glória - CEP: 13468-170 - (19) 3462-1680  
AMPARO: Rua Barão Cintra, nº 23 - São Judas - CEP: 13901-260 - (19) 3807-5225  
ARARAQUARA: Av. Prudente de Moraes, nº 872 - Centro - CEP: 14801-170 - (16) 3335-1218  
ARARAS: Rua Santo Antônio, nº 113 - Jd. Belvedere - CEP: 13601-054 - (19) 3541-8032  
ATIBAIA: Rua Maria Cecília Teixeira Pinto, nº 31 - Centro - CEP: 12940-282 - (11) 4412-4428  
BRAGANÇA PAULISTA: Rua Cel. Leme, nº 110 - Centro - CEP: 12900-340 - (11) 3404-4277  
DRACENA: Rua Sdsen da Silveira Campos, nº 1299 - Centro - CEP: 17900-161 - (18) 3821-5392  
GARÇA: Rua Caramuru, nº 475 - Ferrazópolis - CEP: 17400-104 - (14) 3471-0103  
INDAIATUBA: Rua Dr. Osvaldo Cruz, nº 69 - Jd. Rossignati - CEP: 13339-020 - (19) 3825-0755

ITAPIRA: Rua da Penha, nº 518 - Chácara Pretas - CEP: 13070-390 - (19) 3863-0950  
ITU: Rua dos Expedicionários, nº 20 - Vila Lúcia - CEP: 13109-150 - (11) 4013-2958  
JUNDIAÍ: Av. Fernando Aires, nº 1266 - Via Arens II - CEP: 13207-571 - (11) 4586-6652  
LIMEIRA: Rua Maestro Arthur Giambelli, nº 577 - Jd. Santa Cecília - CEP: 13480-680 - (19) 3441-5473  
MARILIA: Rua Amazonas, nº 80 - Marília - CEP: 17509-120 - (14) 3415-1147  
MOGI GUAÇU: Rua Pedro Antônio de Arruda, nº 275 - Jd. Cruzeiro - CEP: 13847-007 - (19) 3618-4442  
PINHAL: Rua Prudente de Moraes, nº 595 - Centro - CEP: 13990-000 - CEP: 12000-340 - (19) 3651-4135  
SÃO JOÃO B. VISTA: R. Dom Duarte Leopoldo e Silva, nº 630 - Jd. Bela Vista - CEP: 13871-110 - (19) 3631-367  
TUPÁ: Rua Cairangás, nº 401 - Centro - CEP: 17600-070 - (14) 3496-1936



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS E REGIÃO

SEDE CENTRAL: Rua Duque de Caxias, 368 - Centro - CEP: 13015-310 - Campinas - SP



@sinsaudecampinas



sinsaude.org.br



19 3739-4277



19 48991-6625

públicas, provenientes do convenio SUS (Sistema Único de Saúde), utilizando-se da força de trabalho dos empregados da **CONDERG**, em seu benefício, na prestação de serviços de saúde aos munícipes.

Assim, a Administração Direta, ao desconcentrar a execução de serviço público inerente ao Estado, assume subsidiária e objetivamente a responsabilidade pelos danos que a contratada der causa, consoante dicção do artigo 37, caput, da Constituição Federal.

Nesse sentido, o Poder Público, em que pese a responsabilidade objetiva pela terceirização de serviço essencial, tem sua responsabilidade subjetiva atrelada à culpa "*in vigilando*" e pela falta de ação quando deveria intervir, devendo, na forma da Súmula 331, V, do C. Tribunal Superior do Trabalho, ser responsabilizada pelas condenações advindas pelos descumprimentos trabalhistas ocasionados pelo **CONDERG** na Administração contrato de gestão da saúde.

Importante salientar que essa Municipalidade atua como cogestora e, portanto, também se beneficia diretamente da força de trabalho dos empregados **CONDERG**, com direito inclusive de fiscalização e obrigação de repassar à Contratada, verbas públicas para o custeio do programa e pagamentos dos salários.

Assim, é obrigação dessa Municipalidade a fiscalização da atuação da **CONDERG** e se bem não fiscaliza, incorre na chamada culpa "*in vigilando*".

Além disso, o ente público foi quem escolheu a parte contratada, e se esta empresa escolhida causou e causa prejuízos aos trabalhadores, seus empregados, incorreu ela na chamada culpa "*in iligendo*", não havendo como se eximir essa

### SUBSEDES E POSTOS DE ATENDIMENTO

AMERICANA: Rua dos Jequitibás, nº 90 - Jd. Glória - CEP: 13468-170 - (19) 3462-1680

AMPARO: Rua Barão Cintra, nº 23 - São Judas - CEP: 13901-280 - (19) 3807-5225

ARARAQUARA: Av. Prudente de Moraes, nº 872 - Centro - CEP: 14801-170 - (16) 3335-1218

ARARAS: Rua Santo Antônio, nº 113 - Jd. Belvedere - CEP: 13601-054 - (19) 3541-8032

ATIBAIA: Rua Maria Cecília Teixeira Pinto, nº 31 - Centro - CEP: 12940-282 - (11) 4412-4428

BRAGANÇA PAULISTA: Rua Cel. Leme, nº 110 - Centro - CEP: 12900-340 - (11) 3404-4277

DRACENA: Rua Edson da Silveira Campos, nº 1299 - Centro - CEP: 17900-161 - (18) 3821-5392

GARÇA: Rua Caramuru, nº 475 - Ferrazópolis - CEP: 17400-104 - (14) 3471-0103

INDAIATUBA: Rua Dr. Osvaldo Cruz, nº 60 - Jd. Rossignati - CEP: 13239-020 - (19) 3825-0755

ITAPIRA: Rua da Penha, nº 318 - Chácara Freitas - CEP: 13970-390 - (19) 3463-0950

ITU: Rua dos Expedicionários, nº 20 - Vila Leis - CEP: 13309-150 - (11) 4019-2956

JUNDIAÍ: Av. Fernando Arens, nº 1266 - Vila Arens II - CEP: 13202-571 - (11) 4586-6655

LIMEIRA: Rua Maestro Arthur Giamberli, nº 577 - Jd. Santa Cícilia - CEP: 13460-660 - (19) 3443-3476

MARILIA: Rua Amazonas, nº 80 - Marília - CEP: 17509-120 - (14) 3413-1147

MOGI GUAÇU: Rua Pedro Antônio de Arruda, nº 279 - Jd. Cruzeiro - CEP: 13847-007 - (19) 3818-4447

PINHAL: Rua Prudente de Moraes, nº 595 - Centro - CEP: 13990-000 - CEP: 12900-340 - (19) 2651-4455

SÃO JOÃO B. VISTA: R. Dom Duarte Leopoldo e Silva, nº 630 - Jd. Bela Vista - CEP: 13875-110 - (14) 3617-8607

TUPÁ: Rua Caiçangas, nº 401 - Centro - CEP: 17600-070 - (14) 3496-1996





## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS E REGIÃO

SEDE CENTRAL: Rua Duque de Caxias, 368 - Centro - CEP: 13015-310 - Campinas - SP



@sinsaudecampinas



sinsaude.org.br



19 3739-4277



19 48991-6625

municipalidade de sua responsabilidade pelos direitos trabalhistas não cumpridos pela **CONDERG** e que seguem abaixo relatados, já que os serviços prestados pelos trabalhadores são realizados em seu próprio proveito, e se tratam, de serviços essenciais e de sua atribuição, qual seja: SERVIÇOS DE SAÚDE.

O art. 37, § 6º, da Constituição Federal consagra a responsabilização objetiva de ente integrante da Administração Pública pelos danos decorrentes de ato administrativo que tenha praticado ele ou seu preposto, como ocorre no caso em tela.

Pois bem!

Ocorre que a partir do presente processo seletivo a contratação do **CONDERG** o mesma não vem cumprimento com a norma coletiva da categoria da saúde, cópia anexa, tais como o Piso Normativo Salarial para funções de Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Farmácia, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliar de Limpeza, entre outros, além daqueles que detêm Pisos previstos em Lei, além disso não prevê na contratação o cumprimento d norma coletiva da categoria dos trabalhadores da saúde que lhe dá direitos, tais como: Cestas Básicas, Auxílio Creche, Jornada Especial de Trabalho, entre outros, bem como o pagamento do Adicional de Insalubridade em grau médio e máximo, em especial a Sumula 448.

O que não pode é essa Municipalidade verificar as irregularidades existentes e anuir com essas ilegalidades praticadas, continuando a fazer os repasses mensais à **CONDERG**, sem que esta cumpra com suas obrigações trabalhistas mais comezinhas.

### SUBSEDES E POSTOS DE ATENDIMENTO

AMERICANA: Rua dos Jequitibas, nº 90 - Jd. Glória - CEP: 13468-170 - (19) 3462-1680  
AMPARO: Rua Barão Cintra, nº 23 - São Judas - CEP: 13901-280 - (19) 3807-5225  
ARARAQUARA: Av. Prudente de Moraes, nº 872 - Centro - CEP: 14801-170 - (16) 3335-1218  
ARARAS: Rua Santo Antonio, nº 113 - Jd. Belvedere - CEP: 13601-054 - (19) 3541-8032  
ATIBAIA: Rua Maria Cecília Teixeira Pinto, nº 31 - Centro - CEP: 12940-282 - (11) 4412-4428  
BRAGANÇA PAULISTA: Rua Cel. Leme, nº 110 - Centro - CEP: 12900-340 - (11) 3404-4277  
DRACENA: Rua Edson da Silveira Campos, nº 1299 - Centro - CEP: 17900-101 - (18) 3821-5392  
GARÇA: Rua Caramuru, nº 475 - Ferrazópolis - CEP: 17400-104 - (14) 3471-0103  
INDAIATUBA: Rua Dr. Oswaldo Cruz, nº 69 - Jd. Rossignati - CEP: 13339-020 - (19) 3825-0755

ITAPIRA: Rua da Penha, nº 318 - Chácara Freitas - CEP: 13970-390 - (19) 3063-0920  
ITU: Rua dos Expedicionários, nº 20 - Vila Leão - CEP: 13309-150 - (11) 4013-2956  
JUNDIAÍ: Av. Fernando Arens, nº 1266 - Vila Arens II - CEP: 13202-571 - (11) 4586-6655  
LIMEIRA: Rua Maestro Arthur Giambelli, nº 577 - Jd. Santa Cecília - CEP: 13480-680 - (19) 3441-3473  
MARÍLIA: Rua Amazonas, nº 80 - Marília - CEP: 17509-120 - (14) 3413-1747  
MOGI GUAÇU: Rua Pedro Antônio de Arruda, nº 279 - Jd. Cruzeiro - CEP: 13847-007 - (19) 3518-4142  
PINHAL: Rua Prudente de Moraes, nº 595 - Centro - CEP: 13990-000 - CEP: 12900-340 - (19) 3651-4135  
SÃO JOÃO B. VISTA: R. Dom Duarte Leopoldo e Silva, nº 630 - Jd. Bela Vista - CEP: 13871-140 - (19) 3641-8072  
TUPÁ: Rua Cangang, nº 401 - Centro - CEP: 17600-070 - (14) 3496-1936



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS E REGIÃO

SEDE CENTRAL: Rua Duque de Caxias, 368 - Centro - CEP: 13015-310 - Campinas - SP



@sinsaudecampinas



sinsaude.org.br



19 3739-4277



19 98991-6625

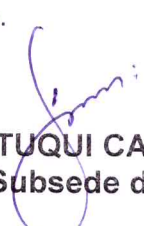
Tal prática apenas causa ao Município um passivo em suas contas públicas justamente pela responsabilidade subsidiária prevista na legislação, e por fazer vista grossa às irregularidades praticadas pela **CONDERG**.

Ante o exposto, solicitamos a Vossa Excelência que se digne em **FISCALIZAR** e **EXIGIR** com que se o **CONDERG** cumpra com suas obrigações trabalhistas com empregados contratados, antes de lhe fazer os repasses mensais dos valores contratados, afinal, quem vai acabar pagando a alta conta por essa omissão é a população de SÃO JOÃO DA BOA VISTA/SP.

Aproveitamos o ensejo para informar que cópia deste ofício que está sendo encaminhado a Vossa Excelência está sendo encaminhado também para o Presidente da Câmara Municipal de São João da Boa Vista/SP e para todos os partidos que compõem a Câmara Municipal de São João da Boa Vista/SP, bem como a Secretaria de Saúde desse Município, ao Conselho Municipal de Saúde e ao Ministério Público do Estado de São Paulo.

Na oportunidade, apresentamos cordiais saudações.

Atenciosamente.

  
**DAMARIS BERTUQUI CAVINATTI**  
Presidente da Subsede de São João da Boa Vista

### SUBSEDES E POSTOS DE ATENDIMENTO

AMERICANA: Rua dos Jequitibás, nº 90 - Jd. Glória - CEP: 13468-170 - (19) 3462-1680  
AMPARO: Rua Barão Ontra, nº 23 - São Judas - CEP: 13901-280 - (19) 3807-5225  
ARARAQUARA: Av. Prudente de Moraes, nº 372 - Centro - CEP: 14801-170 - (16) 3335-1218  
ARARAS: Rua Santo Antônio, nº 113 - Jd. Belvedere - CEP: 13601-054 - (19) 3541-8032  
ATIBAIA: Rua Maria Cecília Teixeira Pinto, nº 31 - Centro - CEP: 12940-282 - (11) 4412-4428  
BRAGANÇA PAULISTA: Rua Cel. Leme, nº 110 - Centro - CEP: 12900-340 - (11) 3404-4277  
DRACENA: Rua Edison da Silveira Campos, nº 1299 - Centro - CEP: 17900-161 - (18) 3821-5392  
GARÇA: Rua Caramuru, nº 475 - Ferrazópolis - CEP: 17400-104 - (14) 3471-0103  
INDAIATUBA: Rua Dr. Oswaldo Cruz, nº 60 - Jd. Rossignatti - CEP: 13339-020 - (19) 3825-0755

ITAPIRA: Rua da Penha, nº 318 - Chácara Freitas - CEP: 12970-390 - (19) 3863-0950  
ITU: Rua dos Expedicionários, nº 20 - Vila Iels - CEP: 13309-150 - (11) 4013-2956  
JUNDIAÍ: Av. Fernando Arens, nº 1266 - Vila Arens II - CEP: 13202-571 - (11) 4586-6855  
LIMEIRA: Rua Maestro Arthur Giambelli, nº 577 - Jd. Santa Cecília - CEP: 13480-680 - (19) 3441-3473  
MARÍLIA: Rua Amazonas, nº 80 - Marília - CEP: 17509-120 - (14) 3403-1147  
MOGI GUAÇU: Rua Pedro Antônio de Arruda, nº 279 - Jd. Cruzeiro - CEP: 13547-007 - (19) 3018-4442  
PINHAL: Rua Prudente de Moraes, nº 595 - Centro - CEP: 13990-000 - CEP: 12900-340 - (19) 3651-4355  
SÃO JOÃO B. VISTA: R. Dom Duarte Leopoldo e Silva, nº 630 - Jd. Boa Vista - CEP: 13871-110 - (19) 3631-3677  
TUPÁ: Rua Carangas, nº 401 - Centro - CEP: 17600-070 - (14) 3406-1936





## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026** **SAÚDE e SINBFIR SÃO PAULO**

Pelos SUSCITANTES:

**SUSCITANTE:**

**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DE SÃO PAULO**, CNPJ nº 44.002.293/0001-11, neste ato representado por seu Presidente, Sr. EDISON LAERCIO DE OLIVEIRA, entidade profissional sindical de 2º grau que representa por procuração as seguintes entidades sindicais de 1º grau: 1-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE ARACATUBA**, CNPJ nº. 51.100.477/0001-80; 2-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE FRANCA E REGIÃO**, CNPJ nº. 50.428.085/0001-81; 3-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE JAU**, CNPJ nº. 49.895.444/0001-21; 4-) **SINDICATO EMPREGADOS ESTABELECIMENTOS SERVIÇOS SAÚDE PIRACICABA**, CNPJ nº. 47.745.484/0001-61; 5-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE PRESIDENTE PRUDENTE**, CNPJ nº. 51.395.630/0001-43; 6-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE RIO CLARO**, CNPJ nº. 45.289.857/0001-01; 7-) **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SANTOS, SÃO VICENTE, GUARUJA, CUBATÃO, PRAIA GRANDE, MONGAGUA, ITANHAÉM, PERUIBE**, CNPJ nº. 58.195.058/0001-18; 8-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE RIBEIRÃO PRETO**, CNPJ nº 45.233.574/0001-48; 9-) **SINDICATO DOS AUXILIARES E TÉCNICO DE ENFERMAGEM E TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SOROCABA E REGIÃO**, CNPJ nº. 71.558.53/0001-06; 10-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO**, CNPJ nº. 46.862.926/0001-97; e, 11-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**, CNPJ nº. 72.308.372/0001-90; 12) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS**, CNPJ nº. 46.087.854/0001-58, neste ato representado por seu Presidente, Sra. SOFIA RODRIGUES DO NASCIMENTO.

E

**SUSCITADO:**

**SINDICATO INSTITUIÇÕES, BENEFICENTES, FILANTROPICAS e RELIGIOSAS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, CNPJ nº 65.718.751/0001-93, neste ato representado por seu Presidente, Sr. CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:





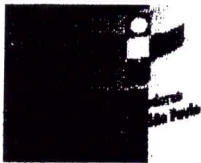
### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

A vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho de 2 (dois) anos, no período de **1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026**, para as cláusulas sociais e econômicas e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria dos Empregados em Instituições Benéficas, Filantrópicas e Religiosas do Estado de São Paulo que desenvolvem em todas atividades econômicas preponderantes ligadas a saúde, com exceção as santas casas de misericórdias e hospitais filantrópicos que possui sindicato patronal próprio, ou possuem em seus quadros trabalhadores em serviços de saúde, que fazem parte da categoria diferenciada da saúde: que fazem parte da categoria diferenciada e específica da saúde da saúde, tais como: auxiliares, técnicos de enfermagem, enfermeiros, cuidadores e outras categorias ou prestam assistências a pessoas com necessidades ou tenham dependências, inclusive abrangerá as associação sem fins lucrativos denominadas organizações sociais que firmam contratos com o poder públicos para prestar serviços na área da saúde, com abrangência territorial em : Adamantina, Aguai, Agudos, Alambari, Alfredo Marcondes, Altair, Altinópolis, Alto Alegre, Alumínio, Álvares Florence, Álvares Machado, Álvaro de Carvalho, Américo De Campos, Analândia, Andradina, Angatuba, Anhembi, Aparecida, Araçariguama, Araçatuba, Aramina, Arandu, Arapeí, Arco-Íris, Arealva, Areias, Areiópolis, Ariranha, Artur Nogueira, Arujá, Aspásia, Assis, Atibaia, Atlântida, Auriflamma, Avaí, Avanhandava, Avaré, Balbinos, Bálamo, Bananal, Barbosa, Bariri, Barra Bonita, Barra Do Chapéu, Barretos, Barrinha, Barueri, Bastos, Batatais, Bebedouro, Bento De Abreu, Bernardino De Campos, Bertioga, Bilac, Birigui, Biritiba-Mirim, Bofete, Boituva, Bom Sucesso De Itararé, Boracéia, Borborema, Borebi, Botucatu, Bragança Paulista, Braúna, Brejo Alegre, Brodowski, Brotas, Buri, Buritama, Buritizal, Cabreúva, Cabrália Paulista, Caçapava, Cachoeira Paulista, Caconde, Cafelândia, Caiabu, Caiuá, Cajamar, Cajati, Cajobi, Cajuru, Campina Do Monte Alegre, Campinas, Campo Limpo Paulista, Campos Do Jordão, Cananéia, Canas, Cândido Mota, Cândido Rodrigues, Canitar, Capela Do Alto, Caraguatatuba, Carapicuíba, Cardeal, Cássia Dos Coqueiros, Castilho, Catanduva, Cerqueira César, Cerquilha, Cesário Lange, Chavantes, Clementina, Colina, Colômbia, Conchal, Conchas, Cordeirópolis, Coroados, Corumbataí, Cosmópolis, Cotia, Cravinhos, Cristais Paulista, Cruzeiro, Cubatão, Cunha, Descalvado, Diadema, Dirce Reis, Divinolândia, Dobrada, Dois Córregos, Dracena, Duartina, Dumont, Echaporã, Elias Fausto, Eldorado, Elisiário, Embaúba, Embu Das Artes, Embu-Guaçu, Emilianópolis, Engenheiro Coelho, Espírito Santo Do Turvo, Estiva Gerbi, Estrela Do Norte, Euclides Da Cunha Paulista, Fernão, Fernando Prestes, Fernandópolis, Flora Rica, Floreal, Flórida Paulista, Franca, Francisco Morato, Gabriel Monteiro, Gália, Garça, Gastão Vidigal, Gavião Peixoto, General Salgado, Getulina, Glicério, Guaçara, Guaiara, Guapiaçu, Guará, Guaraçaí, Guaraci, Guarantã, Guararapes, Guararema, Guaratinguetá, Guareí, Guariba, Guarujá, Guarulhos, Guataparã, Guzolândia, Guaimbê, Herculândia, Holambra, Hortolândia, Iacanga, Iacri, Iaras, Ibirarema, Ibiúna, Igarapu Do Tietê, Igarapava, Igaratá, Iguape, Ilha Comprida, Ilha Solteira, Ithabela, Indaiatuba, Indiana, Inúbia Paulista, Ipaussu, Iperó, Ipeúna, Ipiruá, Ipuã, Irapuã, Irapuru, Itaberá, Itaju, Itanhaém, Itaóca, Itapeçerica Da Serra, Itapetininga, Itapevi, Itapirapuã Paulista, Itapólis, Itapuí, Itapura, Itaquaquecetuba, Itariri, Itirapina, Itirapuã, Itobi, Itu, Itupeva, Ituverava, Jaborandi, Jaboticabal, Jacareí, Jacupiranga, Jafá, Jaguariuna, Jamaica, Jales, Jambiero, Jandira, Jarínú, Jardinópolis, Jaú, Jeriquara, Joanópolis, Julio de Mesquita, Jumiirim, Jundiaí, Junqueirópolis, Juquiá, Juquitiba, Lácio, Lagoinha, Laranjal Paulista, Lavínia, Lavrinhas, Lençóis Paulista, Lins, Lorena, Louveira, Lourdes, Lúcelia, Lucianópolis, Luís Antônio, Luiziânia, Macatuba, Magda, Mairinque, Mairiporã, Manduri, Marabá Paulista, Marapoama, Marília, Mariápolis, Marinópolis, Martinópolis, Mauá, Meridiano, Mesópolis, Miguelópolis, Mineiros Do Tietê,





Miracatu, Mirandópolis, Mirante Do Paranapanema, Mirassol, Mococa, Moções, Mongaguá, Monte Alegre do Sul, Monte Alto, Monte Azul Paulista, Monte Castelo, Monte Mor, Monteiro Lobato, Morro Agudo, Morungaba, Motuca, Murutinga Do Sul, Nantes, Narandiba, Natividade Da Serra, Nipoã, Nova Campina, Nova Canaã Paulista, Nova Castilho, Nova Europa, Nova Guataporanga, Nova Independência, Nova Luzitânia, Nova Odessa, Novais, Novo Horizonte, Nuporanga, Óleo, Olímpia, Oriente, Orlândia, Osasco, Ourinhos, Ouro Verde, Ouroeste, Oswaldo Cruz, Pacaembú, Padre Nóbrega, Palmeira D'Oeste, Palmital, Panorama, Pântano, Paraguaçu Paulista, Paraibuna, Paraíso, Paranapanema, Parapuã, Pardinho, Pariquera-Açu, Parisi, Parnaso, Patrocínio Paulista, Paulicéia, Paulínia, Paulistânia, Paulópolis, Pedemeiras, Pedregulho, Pedrinhas Paulista, Pedro De Toledo, Pedreira, Penápolis, Pereira Barreto, Pereiras, Peruíbe, Piacatu, Piedade, Pilar Do Sul, Pinhalzinho, Pindamonhangaba, Pindorama, Piracaiá, Piraju, Pirajuí, Pirangi, Pirapozinho, Piratinga, Piquerobi, Piquete, Piracicaba (note: Piracicaba is not in either list, assuming a typo and referring to Piracaiá), Pitangueiras, Planalto, Pongai, Pontal, Pontalinda, Pompéia, Porangaba, Porto Feliz, Porto Ferreira, Potim, Pracinha, Pradópolis, Praia Grande, Pratânia, Presidente Alves, Presidente Bernardes, Presidente Epitácio, Presidente Prudente, Presidente Venceslau, Promissão, Quadra, Quatá, Queiroz, Queluz, Quintana, Rafard, Rancharia, Redenção Da Serra, Regente Feijó, Reginópolis, Registro, Restinga, Ribeirão Branco, Ribeirão Corrente, Ribeirão Do Sul, Ribeirão Dos Índios, Ribeirão Grande, Ribeirão Pires, Rifaina, Rincão, Rinópolis, Rio Grande Da Serra, Rosana, Roseira, Rubiácea, Sabino, Sagres, Sales Oliveira, Salesópolis, Salmão, Salmorão, Salto, Salto De Pirapora, Sandovalina, Santa Adélia, Santa Branca, Santa Cruz Da Conceição, Santa Cruz Da Esperança, Santa Cruz Do Rio Pardo, Santa Ernestina, Santa Fé Do Sul, Santa Gertrudes, Santa Isabel, Santa Lúcia, Santa Maria Da Serra, Santa Mercedes, Santa Rita Do Passa Quatro, Santa Rosa De Viterbo, Santa Salete, Santana Da Ponte Pensa, Santana De Parnaíba, Santo Anastácio, Santo André, Santo Antônio Da Alegria, Santo Antônio Do Aracanguá, Santo Antônio Do Jardim, Santo Antônio Do Pinhal, Santo Antônio Da Posse, Santo Expedito, Santos, Santópolis Do Aguapeí, São Bento Do Sapucaí, São Bernardo Do Campo, São Caetano Do Sul, São Carlos, São Francisco, São João Da Boa Vista (note: not present in sources, assuming a typo and intending São João do Pau D'Alho or São João de Iracema), São João de Iracema, São João do Pau D'Alho, São Joaquim Da Barra, São José Da Bela Vista, São José Do Barreiro, São José dos Campos, São José Do Rio Pardo, São Lourenço Da Serra, São Luiz Do Paraitinga, São Manuel, São Miguel Arcanjo, São Roque, São Roque da Fartura, São Sebastião, São Sebastião da Gramma, São Simão, São Vicente, Sarapuí, Sarutaiá, Sebastianópolis Do Sul, Serra Azul, Serrana, Sertãozinho, Sete Barras, Severínia, Silveiras, Socorro, Sorocaba, Sud Mennucci, Sumaré, Suzanópolis, Tabatinga, Taboão Da Serra, Taciba, Taiaçu, Taiúva, Tambaú, Tapiraí, Tapiratiba, Taquaral, Taquarivaí, Tarabai, Tarumã, Tatuí, Tejuapá, Teodoro Sampaio, Terra Roxa, Tietê, Torre De Pedra, Torrinha, Trabiju, Tremembé, Três Fronteiras, Tuiuti, Tupã, Tupi Paulista, Turiúba, Ubarana, Ubatuba, União Paulista, Universo, Uru, Valentim Gentil, Valinhos, Valparaíso, Vargem, Vargem Grande do Sul, Vargem Grande Paulista, Várzea Paulista, Vera Cruz, Vinhedo, Viradouro, Virgínia, Vista Alegre Do Alto, Vitória Brasil, Votorantim, Votuporanga, Zacarias.

## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO PROFISSIONAL**

A partir de 1º de janeiro de 2025 as empresas observarão os seguintes salários normativos profissionais mensais:





| FUNÇÃO                                                    | SALÁRIO<br>JANEIRO / 2025 |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------|
| APOIO                                                     | R\$ 1.687,89              |
| ADMINISTRAÇÃO                                             | R\$ 1.777,23              |
| CUIDADOR DE IDOSOS                                        | R\$ 1.933,84              |
| CAPTAÇÃO DE RECURSOS<br>(com acréscimo de 8% de comissão) | R\$ 1.687,89              |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM                                    | R\$ 2.228,50              |
| TÉCNICO DE ENFERMAGEM                                     | R\$ 2.962,45              |

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para a aplicação dos pisos salariais acima especificados, considera-se: Apoio: Serviços Gerais, Copa, Lavanderia e Mensageiro, e; Administração: Recepção e Auxiliar Administrativo com ensino médio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva poderão ser pagas até o pagamento dos salários do mês de ABRIL de 2025, com destaques nos recibos de pagamentos.

#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

##### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas integrantes da categoria econômica do Sindicato das Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas do Estado de São Paulo – SINBFIR - concederão aos seus empregados, integrantes da categoria profissional representada pelos Sindicatos Suscitantes (Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde), a partir de 1º de janeiro de 2025, um reajuste salarial de **5% (cinco por cento)** que será aplicado sobre os salários vigentes em 31 de dezembro de 2024;

**PARAGRAFO ÚNICO:** As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva poderão ser pagas até o pagamento dos salários do mês de ABRIL de 2025, com destaques nos recibos de pagamentos.

##### CLÁUSULA QUINTA - ADMITIDOS APÓS DATA BASE

Aos admitidos após a data-base, será aplicado o reajuste previsto na cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho, de forma proporcional, observando-se o mês de admissão.





#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPENSAÇÕES**

Serão compensadas as antecipações salariais espontaneamente concedidas no período revisando, excluindo-se das compensações os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e os aumentos reais expressamente concedidos a esse título, por acordo coletivo.

#### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamentos, com a discriminação dos títulos que compoñham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

#### **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente, deverão proporcionar aos empregados, tempo hábil para o recebimento, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, excluindo-se os horários de refeição, não excedendo o período de 2 (duas) horas.

#### **SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA**

#### **CLÁUSULA NONA - GARANTIAS SALARIAIS NA ADMISSÃO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL:**

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo substituído, sem considerar as vantagens pessoais, desde que a substituição seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

#### **DESCONTOS SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROMOÇÕES SOCIAIS-CONVÊNIOS**

Fica autorizado aos empregadores, descontarem até 30% (trinta por cento) dos salários dos seus empregados, desde que devidamente autorizado pelos mesmos, valor este, a ser repassado pelas empresas ao Sindicato Profissional ora Conveniente, pelos benefícios e promoções sociais, que forem realizadas pelo sindicato aludido.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica previamente autorizado desconto em folha de pagamento de empréstimo obtido em consignação por funcionários das empresas que se enquadrem nesta norma coletiva de trabalho, por instituição bancária conveniada com esta entidade sindical.





## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS**

As empresas poderão antecipar reajustes salariais compensáveis independentemente da política salarial vigente.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO**

Ocorrendo erro na folha de pagamento, as empresas pagarão aos seus empregados, as eventuais diferenças no prazo de 10 (dez) dias, a contar da comunicação por escrito, feita pelo trabalhador ao empregador.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS**

As empresas fornecerão o atestado de afastamento e salários no ato da homologação da rescisão contratual, quando solicitado pelo empregado por escrito, bem como quando solicitado pelo INSS.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ANTECIPAÇÃO EM CASO DE AUXÍLIO-DOENÇA**

Em caso de concessão de auxílio doença ao empregado, a empresa deverá antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente aquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros 60 (sessenta) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério da empresa, após o retorno do empregado ao serviço.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIA 31- EXCESSO DE JORNADA DE TRABALHO ANUAL - COMPENSAÇÃO - COMPLEMENTAÇÃO**

Reconhecem, acordam e estabelecem as partes que em razão do calendário que ocorre durante o ano redução e excesso de jornada de trabalho anual decorrentes da sobre jornada de trabalho laborada nos meses de 31 dias (janeiro, março, maio, julho, agosto, outubro e dezembro) totalizando 07 (sete) dias no ano, e a subjornada laborada no mês de fevereiro reduzida em 2 (dois) dias, que será complementada, compensada, e remunerada nos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho conforme segue:

Que a redução da Jornada no mês de Fevereiro (28 dias) será complementada e compensada pelo excesso laborado nos meses de janeiro e março (31 dias) ficando o Empregador desobrigado de remunerar os dias 31 dos citados meses. Fica estabelecido que nos meses de Maio, Agosto, Outubro e Dezembro, os empregados receberão a sua remuneração a razão de 31 dias.

Estabelecem as partes, que a remuneração referente ao 31º dia do mês de Julho, de todos os empregados beneficiados por esta cláusula não será incluída na folha de pagamento de salários, obrigando-se o empregador a repassar (pagar) diretamente para a entidade sindical dos empregados a título de Contribuição Negocial pela participação do Sindicato dos Empregados nas Negociações Coletivas Salariais.



O montante referente à Contribuição Negocial estabelecida nesta cláusula deverá ser recolhido respectivamente, até 10 de Agosto de cada ano, em conta vinculada junto e a favor dos Sindicatos Profissionais Convenientes a instituição bancária indicada, conforme Guia de Recolhimento (GR) ou Boleto Bancário a ser expedido pelo Sindicato e ou Subsedes. A falta de recolhimento, nos prazos estabelecidos, acarretará acréscimo de multa de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária na forma da lei, a serem suportadas pelo empregador em favor do Sindicato Profissional.

No prazo de 30 (trinta) dias a contar da data do recolhimento, empregador encaminhará ao Sindicato Profissional, uma cópia de Guia de Recolhimento (GR) e uma Relação Nominal (RE) de todos que tenham sofrido o desconto mencionando-se a função exercida, o provento e valor da contribuição podendo a RE ser substituída pela folha de pagamento.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias, assim entendidas aquelas trabalhadas além do horário diário normal e as dobras de plantões, domingos e feriados, em qualquer hipótese, serão pagas com adicional de 80% (oitenta por cento) para as duas primeiras horas do dia e 100% (cem por cento) para as demais horas extraordinárias prestadas pelo trabalhador.

### **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Fica fixado para cada 02 (dois) anos de efetivo trabalho do empregado para o mesmo empregador adicional por tempo de serviço de 1% (um por cento), limitado ao máximo de 10%, o qual deverá constar de forma destacada no recibo de pagamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregados que em 31/01/2006 já estejam recebendo adicional por tempo de Serviço superior a 10% (dez por cento) terão o percentual atual mantido.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica assegurado aos empregados lotados no período da noite, adicional noturno equivalente a 35% (trinta e cinco por cento) a incidir sobre o valor da hora diurna, para o trabalho realizado das 22:00 horas de um dia até 5:00 horas do dia seguinte.





## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - REFEIÇÃO NOTURNA

Fornecimento gratuito de refeição quente aos empregados que laboram em jornada noturna.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CESTA BÁSICA

Concessão pelos empregadores aos empregados que não tiverem duas ou mais faltas injustificadas durante o mês, de uma cesta básica mensal, ou vale cesta, ou ticket cesta, sem caráter salarial, que será entregue até o dia 20 (vinte) do mês subsequente ao de referência, devendo o empregado retirá-la na empresa, ou onde esta indicar, no prazo de 10 (dez) dias. A cesta básica a que se refere esta cláusula conterá a seguinte composição:

Quantidade/Unidade - Discriminação do produto

- 10 Kg Arroz
- 03 Kg Feijão
- 03 Lata Óleo de soja
- ½ Kg Café torrado moído
- 05 Kg Açúcar
- ½ Kg Farinha de mandioca
- 01 Kg Macarrão
- 01 Kg Farinha de trigo
- 02 Latas Extrato de tomate (140 gramas)
- 01 Kg Sal refinado
- ½ Kg Milharina
- 01 Pacote Biscoito doce (200 gramas)
- 01 Pacote Biscoito salgado (200 gramas)
- 02 Latas Leite em pó (400 gramas)

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O vale cesta ou ticket cesta será fornecido no valor de **R\$ 262,50 (duzentos sessenta e dois reais e cinquenta centavos)**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados admitidos e demitidos com menos de 15 (quinze) dias de trabalho não receberão o presente benefício.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

Concessão de vale transporte na forma da lei, facultando-se ao empregador a antecipação do benefício correspondente, até o quinto dia útil de cada mês, competindo ao trabalhador comunicar, por escrito ao empregador, as alterações nas condições declaradas inicialmente para a concessão do vale-transporte.



## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – ASSISTENCIA MÉDICA TELEMEDICINA:

Com o objetivo de promover uma melhor qualidade de vida e saúde a todos os trabalhadores da categoria representada, as empresas concederão a todos seus empregados um benefício Auxílio saúde constituído por Consultas Médicas via Telemedicina ou presencial, odontológica, Convênio Farmácia e Rede Credenciada com descontos em clínicas e laboratórios.

I - Será concedido de forma **GRATUITA** a todos os trabalhadores e seus dependentes o benefício auxílio saúde, abrangendo consultas médicas via telemedicina **SEM LIMITES DE UTILIZAÇÃO**, gerido e prestado pela empresa conveniada **GESTORA DE BENEFÍCIOS**, que executará as atividades através de uma ampla rede de profissionais em todo Brasil, garantindo comodidade e acessibilidade ao serviço 24h por dia.

**Parágrafo 1º:** O presente benefício se aplica a todos empregados em qualquer modalidade de contrato de trabalho, sendo elas: contrato de trabalho por tempo indeterminado, por prazo determinado, por período de experiência, temporário entre outras modalidades com previsão na Consolidação das Leis do Trabalho, ou aceitas pela jurisprudência.

**Parágrafo 2º:** O Empregador fica isento da obrigatoriedade de incluir no benefício os empregados afastados, pela Previdência Social, por doença ou acidente, que deverão ser incluídos somente após retornarem às atividades laborais. Caso existam trabalhadores que foram afastados após sua inclusão no referido benefício, o Empregador continuará responsável pelo pagamento das mensalidades.

**Parágrafo 3º** - Para a efetividade do Benefício, o empregador, obrigatoriamente contribuirá com o valor mensal de **R\$ 39,90 (Trinta e nove reais e noventa centavos)** por empregado, única e diretamente à empresa operadora conveniada e autorizada pelo Sindicato (PATRONAL) e pelo Sindicato (LABORAL) a prestar toda a assistência saúde instituída nesta cláusula, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

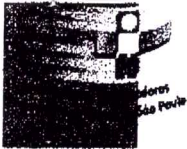
**Parágrafo 4º** - O trabalhador será o beneficiário titular da assistência saúde contratada pela empresa, ficando vedado qualquer desconto do salário do trabalhador titular.

**Parágrafo 5º** - Como se trata de benefício exclusivo ao trabalhador abrangido pela presente Norma Coletiva de Trabalho, poderão ser incluídos como dependentes do beneficiário titular sem nenhum custo o cônjuge e os filhos até 21 anos.

II - Os benefícios oferecidos pela **GESTORA DE BENEFÍCIOS** a serem oferecidos a categoria conveniada pelas entidades sindicais, deverão oferecer no **MÍNIMO** os seguintes itens:

a) Assistência médica gratuita 24 horas e 7 dias por semana, **VIA TELEMEDICINA sem coparticipação**: Serviços de saúde voltados para os casos de baixa complexidade e que não ofereçam risco imediato à vida do paciente, com as seguintes especialidades: **Cardiologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Coloproctologia, Dermatologia, Endocrinologia e Metabolologia, Gastroenterologia, Geriatria, Ginecologia e Obstetrícia, Hematologia, Mastologia, Medicina da Família, Neurocirurgia, Neurologia, Nutrologia, Oftalmologia, Ortopedia,**





Otorrinolaringologia, Pediatria, Dermatologia Pediátrica, Gastroenterologia Pediátrica, Hematologia Pediátrica, Nefrologia Pediátrica, Neonatologia, Pneumologia Pediátrica, Pneumologia, Psiquiatria, Radiologia, Reumatologia, e Urologia.

b) As Consultas **VIA TELEMEDICINA** serão realizadas a distância (por videoconferência) com médicos, para avaliação de condições clínicas de menor gravidade e/ou complexidade, com a finalidade de assistência e prevenção de doenças e lesões e promoção da saúde;

c) O benefício Telemedicina não exclui eventual necessidade de consulta presencial com acesso a rede de parceiros credenciados pela **GESTORA DE BENEFÍCIOS**;

**III- Consulta médica presencial:** Em caso de consulta médica presencial o titular ou seus beneficiários pagarão o valor máximo de **R\$50,00 (cinquenta reais)** em consultas médicas durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho em todas as especialidades.

**IV - Convênio Farmácia:** Será oferecido rede credenciada de farmácias em todo Brasil com descontos de 20% a 70% para a compra de medicamentos.

**V - Subsídio Medicamentos:** Será garantido o subsídio de (3 utilizações de até R\$100,00 por ano) em medicamentos para os gastos efetuados pelo Titular ou seus dependentes que tenha passado por uma consulta médica ou odontológica na Rede **GESTORA DE BENEFÍCIOS**.

Os medicamentos adquiridos devem ser considerados pela **ANVISA** com classe terapêutica de **MEDICAMENTO**, para uso específico em decorrência de tratamento médico e/ou odontológico.

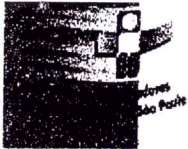
Os valores que forem gastos com medicamentos receitados por um médico ou dentista da Rede **GESTORA DE BENEFÍCIOS**, serão subsidiados pela **GESTORA DE BENEFÍCIOS** nos limites estabelecidos para cada produto formatado, sendo coberto apenas 1 (um) evento mensal, independente de quem utilizou, titular ou dependente. Caso o valor da compra do(s) medicamento(s) prescrito(s) tenha(m) valor inferior ao estabelecido, é considerado como utilização de 1 evento no valor total coberto e a diferença não poderá ser usada em outra data ou acumulada com outro evento.

Caso o valor da compra do(s) medicamento(s) prescrito(s) tenha(m) valor superior ao estabelecido, o titular ou dependentes não poderão utilizar 2 eventos na mesma compra, devendo realizar o pagamento da diferença.

**VI - BENEFÍCIOS BELLA:** Será oferecido um programa que combina o **atendimento humanizado** de enfermeiras, nutricionistas e terapeutas especializadas em saúde da mulher, com **trilhas de conteúdo** para oferecer o que as mulheres precisam em cada fase da vida. Atuando no acompanhamento da gestação, no apoio à educação dos filhos e oferecendo suporte em caso de violência doméstica.

**VII - Assistência Parental Digital:** Será oferecido um minicurso com sugestões de exercícios que ajudamos pais na educação dos seus filhos. Atuando em problemas frequentes como birras, rotinas e inseguranças na criação e acolhimento.

**VIII - Assistência Materna Digital:** Auxiliará as mães fornecendo informações e dicas que vão desde as questões da gestação aos preparativos para o nascimento, sono, higiene, amamentação, introdução



alimentar etc.

**IX - Apoio Contra Violência Doméstica:** Será oferecido um Programa de suporte e acolhimento para mulheres em situação de violência doméstica.

O produto permitirá a criação de até 3 (três) contatos de confiança que poderão ser acionados em casos de emergências oferecendo conteúdos sobre como agir e quais órgãos procurar nessas situações, e indicação de advogadas especializadas no assunto. Além disso contará com uma central 24h e 7 dias por semana para fornecer suporte psicológico a mulher nos momentos de vulnerabilidade e violência doméstica.

**X - BENEFÍCIOS VIVA BEM:** Será oferecido ao titular e dependentes atendimento com nutricionistas, preparadores físicos, fisioterapeutas e psicólogos, combinados com conteúdo sobre bem-estar e qualidade de vida para garantir hábitos saudáveis aos usuários.

**XI - Assistência Jurídica e Financeira:** Será oferecida orientação jurídica e financeira on-line ao titular com o objetivo de atender a dúvidas rápidas e dar suporte em situações cotidianas.

**XII - Assistência Psicológica e Nutricional:** Será oferecido ao titular e dependentes o Serviço por telefone para atendimento com nutricionistas e psicólogos com o objetivo de atender a dúvidas rápidas e dar suporte em situações cotidianas.

**XIII -** Ao Sindicato (PATRONAL) e ao Sindicato (LABORAL), caberá a fiscalização do cumprimento do benefício instituído nesta cláusula, ficando os mesmos responsáveis por fazer cumprir obrigatoriamente a íntegra de todos os benefícios descritos nos itens II ao XII desta cláusula.

**XIV -** A operadora **GESTORA DE BENEFÍCIOS** conveniada pelos sindicatos contratantes poderá incluir por liberalidade no rol de assistências outras vantagens aos trabalhadores, como descontos especiais em diversos segmentos, como varejo, educação, lazer e viagens.

**XV -** O benefício Assistência saúde oferecido pela **GESTORA DE BENEFÍCIOS**, não tem natureza salarial, não se integrando na remuneração para qualquer fim;

**XVI -** As empresas empregadoras terão até 30 (trinta) dias a partir da assinatura desta convenção coletiva de trabalho para realizar a inclusão de todos seus empregados através do Sistema Online disponibilizado pela Gestora, conforme item **XIX**.

**XVII -** Em caso de não cumprimento desta cláusula será aplicado Multa equivalente a 10 (dez) vezes o valor mensal do benefício por empregado e por mês durante o período em que perdurar a ausência de contratação do benefício para todos os trabalhadores, ou a contratação parcial do mesmo.

**XVIII -** As multas previstas no parágrafo anterior deverão ser reclamadas por meio de ação de cumprimento a serem promovidas por qualquer dos sindicatos contratantes.

**XIX -** Para o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deverá se cadastrar acessando o site através do endereço eletrônico [www.nsfgestao.com](http://www.nsfgestao.com) ou pelo WhatsApp: (11) 91280-6127.





**Parágrafo 1º** - Para efetuar o cadastro o Empregador, deverá informar os seguintes dados dos empregados e seus dependentes: **NOME COMPLETO, CPF, DATA DE NASCIMENTO e DATA DE ADMISSÃO.**

**XX** - Os recolhimentos dos valores estabelecidos no item I, **Parágrafo terceiro** deverá ser efetuado até o dia 30 de cada mês, tomando por base o número de empregados indicados no relatório do e-SOCIAL do mês imediatamente anterior, cuja relação deverá ser encaminhada a empresa conveniada **GESTORA DE BENEFÍCIOS**, em forma de cadastro no site [www.nsfgestao.com](http://www.nsfgestao.com). O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no relatório do e-social por CNPJ do empregador na base territorial.

**XXI** - As movimentações de inclusão ou exclusão de empregados e/ou dependente(s) deverão ser realizadas até o dia 07 de cada mês através do sistema Online [www.nsfgestao.com](http://www.nsfgestao.com), bem como todo o acesso aos serviços de emissão de 2ª via de boletos, extrato de vidas ativas e demais regras e informações do benefício.

**XXII** - Para utilização desses serviços o empregado deverá baixar o aplicativo **Tem Saúde Digital** através da plataforma Android ou iOS no seu Smartphone ou entrar em contato com a central de atendimento através do telefone **0800 038 6300**, para agendamento ou emissão da guia de autorização, com informações de data, horário e local de atendimento.

**XXIII** - Os empregadores que oferecerem os mesmos benefícios previstos nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado e desde que fique comprovado que tal prestador, garanta todas as indenizações desta cláusula, e desde que, não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que estão aqui elencados, e desde que firmado através de Acordo Coletivo de Trabalho com a participação das Entidades Sindicais subscritoras da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sob pena de nulidade estão desobrigadas de cumprir a presente cláusula com a parceria mencionada.

**XXIV** - Visando a segurança e manutenção dos benefícios aos trabalhadores, fica pactuado que a validade, aplicabilidade e vigência desta cláusula perdurará durante toda a vigência desta convenção, bem como no período de negociação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano seguinte, mesmo que sua assinatura e homologação ocorra em data posterior a sua data base. A suspensão e inaplicabilidade desta cláusula somente ocorrerá caso fique pactuado a sua exclusão na próxima Convenção vigente.

**XXV** - Em observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD), fica estabelecido que os Sindicatos signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a garantir a proteção, a privacidade e os demais direitos fundamentais dos trabalhadores e empregadores, conforme previsto no Artigo 2º da Lei 13.709/18 (LGPD).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

Os empregados abrangidos pela base territorial representada pelos Sindicatos Profissionais suscitantes que mantenham assistência odontológica própria, farão jus ao atendimento odontológico com exceção de próteses, com total responsabilidade do Sindicato Profissional da Base Territorial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas abrangidas pela base territorial representada pelo Sindicato Patronal Conveniente fornecerão mensalmente ao Sindicato Profissional a relação dos seus empregados.



**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para a obtenção do benefício constante desta cláusula, as empresas se comprometem a pagar ao Sindicato Profissional Conveniente o valor mensal de R\$ 6,88 (Seis reais e oitenta e oito centavos), sendo R\$ 3,44 (três reais e quarenta e quatro centavos) descontados dos empregados e R\$ 3,44 (três reais e quarenta e quatro centavos) pagos pelas empresas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Por ter caráter social, a contribuição de que trata esta cláusula é obrigatória e devida inclusive pelas empresas que fornecem assistência médica aos seus empregados.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas que já fornecem assistência odontológica aos seus empregados e apresentarem o comprovante de tal benefício ao Sindicato Profissional, ficam isentas do cumprimento da presente cláusula.

#### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Será concedido conforme termo da cláusula 62ª desta convenção.

#### **AUXÍLIO CRECHE**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE**

As empresas, que não possuem creche própria ou convênio creche, concederão auxílio creche, a título de reembolso, no importe equivalente a R\$ 335,71 (trezentos e trinta e cinco reais e setenta e um centavos), valores recomendados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, nos termos do art. 7º, XXV, da Constituição Federal, que assegura ser direito dos trabalhadores a assistência gratuita a seus filhos e dependentes desde o nascimento até 3 (três) anos de idade em creches.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregador poderá exigir da empregada a documentação para o pagamento do auxílio creche: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação, declaração anual de próprio punho afirmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, para que faça por escrito.

#### **SEGURO DE VIDA**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA, ASSISTÊNCIA FUNERAL, CESTA NATALIDADE E ASSISTENCIA EMPRESARIAL**

###### **I. SEGURO DE VIDA, ASSISTÊNCIA FUNERAL, CESTA NATALIDADE E ASSISTENCIA EMPRESARIAL**

**I - R\$ 20.000,00 (vinte mil reais)** em caso de Morte do Empregado (a) por qualquer causa, independentemente do local ocorrido. Exceto suicídio, que terão carências nos primeiros 24 (vinte e quatro) meses, contados após a inclusão do funcionário(a) na apólice de seguro;

**II - R\$ 20.000,00 (vinte mil reais)** em caso de Invalidez Permanente (total ou parcial) do empregado (a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando, detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente;





**III - R\$ 20.000,00 (vinte mil reais)** em caso de Invalidez Funcional Permanente Total por Doença (IFPD), prevista no artigo 17 da Circular SUSEP nº 302, de 19 de setembro de 2005, mediante solicitação do segurado ou de seu representante legal/empresa em formulário próprio, quando constatada por laudo médico pertinente, de acordo com o definido na apólice do seguro;

## **II. ASSISTÊNCIAS**

**IV - Assistência Funeral Ampliada**, Cobertura ao Funcionário, cônjuge, filhos até 21 (vinte e um) anos de idade ou até 24 (vinte e quatro) anos de idade quando estiver cursando nível universitário ou ainda, filhos dependentes do Segurado Principal (pai ou mãe) quando for portador de deficiência que o torne inimputável, pai\*, mãe\*, sogro\* e sogra\* do usuário. Esta cobertura é extensiva aos natimortos, quando houver a realização do funeral.

(\*) com até 75 anos na data de adesão ao seguro. Carência: há carência de 02 (dois) anos para os casos de morte ocasionada por lesão intencionalmente auto infligida, suicídio voluntário e premeditado ou qualquer intenção e tentativa de suicídio voluntário e premeditado, independentemente da sanidade mental do Segurado. Os serviços de Assistência Funeral serão oferecidos após liberação do corpo pela autoridade policial local.

### **III. Assistência 24h deverá ser solicitado na Central de Atendimento 0800 60 14 827**

Não serão reembolsados serviços solicitados diretamente pelo Segurado junto a outro Fornecedor, sem prévio consentimento e autorização da prestadora.

**V - Cesta Natalidade** – No caso de nascimento do filho do beneficiário (pai ou mãe), após a solicitação em nossa central e o envio do documento comprobatório (certidão de nascimento contendo o nome dos pais, sendo um deles o titular ou o beneficiário do seguro), mediante solicitação no prazo máximo de 90 (dias) após a data do nascimento do bebê, a assistência fornecerá uma Cesta kit Natalidade\* (Fornecimento de kit contendo duas cestas: para a mãe e o bebê). Composta com itens de higiene e cuidados básicos. Não será possível fornecer o serviço na falta de envio da Certidão de Nascimento comprovando o vínculo com o titular e ou beneficiária. Também não serão reembolsados produtos ou serviços solicitados diretamente pelo Segurado junto a outro Fornecedor, sem prévio consentimento e autorização da prestadora.

#### **QUANTIDADE CESTA BEBÊ - DESCRIÇÃO MARCA**

- 1 PC FRALDA DESC.CONFORT. RECEM. NASC. POMPOM ou Similar
- 1 PT TALCO INFANTIL BABY DISNEY ou Similar
- 1 PT SHAMPOO INFANTIL BABY JOHNSON'S ou Similar
- 1 CX COTONETES JOHNSON'S ou Similar
- 1 U.N.D POMADA P/ ASSADURAS HIPOGLOS ou Similar
- 1 PCT ALGODÃO BOLA APOLO ou Similar
- 1 PCT COMPRESSA DE GAZE ULTRALIFE ou Similar
- 1 PCT LENÇOS UMEDECIDOS HUGGIES ou Similar
- 1 CX SABONETE INFANTIL POMPOM ou Similar
- 1 CX TERMOMETRO CLINICO ULTRALIFE ou Similar
- 1 U.N.D MAMADEIRA LILLO ou Similar
- 1 U.N.D CHUPETA BICO DE SILICONE NEOPAN ou Similar
- 1 U.N.D EMBALAGEM DE PAPELÃO



Itens que compões a cesta Mamãe:

**QUANT CESTA MAMÃE - DESCRIÇÃO - TAMANHO/VOLUME**

1 U.N.D PROTETOR DE SEIOS CAIXA C/ 12 UNID

1 U.N.D SHAMPOO ADULTO 350 ml

1 U.N.D CONDICIONADOR ADULTO 350 ml

1 U.N.D SABONETE 75 g

1 U.N.D POMADA PARA ASSADURA 45 g

1 U.N.D ESPARADRAPO 2,5 X 4,5

1 U.N.D GAZE C/5

1 U.N.D COTONETE 75 un

1 U.N.D TALCO 200 gr

1 U.N.D SHAMPOO 200 ml

1 U.N.D OLEO DE AMÊNDOAS 100 ml

1 U.N.D ALGODÃO 25 g

Assistência 24h deverá ser solicitado na **Central de Atendimento 0800 60 14 827.**

**IV. Não serão reembolsados os serviços solicitados diretamente pelo usuário e não autorizado pela central de atendimento.**

**VI - Assistência Empresarial** – Voltada à Pessoa Jurídica, Estipulante da apólice, que possui o direito de utilização dos serviços, conforme as coberturas relacionadas na tabela abaixo e decorrentes de danos emergenciais.

**Parágrafo Único** – Considera-se como Problema Emergencial: É um evento súbito, inesperado, ocasionado pela danificação ou desgaste de materiais no imóvel, independentemente da ocorrência de Evento previsto, que exige um atendimento imediato para evitar a seriedade dos danos ou diminuir suas consequências, em caráter exclusivamente reparatório.

|                                        |                       |                                                       |
|----------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| <u>Chaveiro</u>                        | 1 evento por vigência | perda ou Roubo das Chaves, R\$ 200,00 por intervenção |
| <u>Mão de Obra Elétrica</u>            | 1 evento por vigência | R\$ 200,00 por intervenção                            |
| <u>Mão de Obra Hidráulica</u>          | 1 evento por vigência | R\$ 200,00 por intervenção                            |
| <u>Vidraceiro</u>                      | 1 evento por vigência | R\$ 250,00 por intervenção                            |
| <u>Cobertura Provisória de Telhado</u> | 1 evento por vigência | R\$ 250,00 por intervenção                            |
| <u>Limpeza do Imóvel</u>               | 1 evento por vigência | R\$ 300,00 por intervenção                            |
| <u>Mudança e Guarda de Móveis</u>      | 1 evento por vigência | Dentro de um raio de 50 km Até 7 dias, inclui retorno |





|                                                      |                                     |                                                                                                   |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspeção de Negócios                                 | 1 evento por vigência<br>3 serviços | Conforme descritivo das condições gerais do produto                                               |
| Descarte e Consultoria Sustentável                   | 1 evento por vigência               | Até 5 itens por intervenção                                                                       |
| Conserto de Eletroeletrônicos Empresarial Industrial | 1 evento por vigência               | 1 item por intervenção. Até R\$ 200,00 (Mão de Obra)                                              |
| Instalação de Chave Tetra                            | 1 evento por vigência               | R\$ 200,00 por intervenção                                                                        |
| Reparo em Porta Ondulada                             | 1 evento por vigência               | R\$ 300,00 por intervenção                                                                        |
| Limpeza de Coifa Industrial                          | 1 evento por vigência               | R\$ 2.000,00 por intervenção limitado a 1,5 metros                                                |
| Limpeza de Caixa de Gordura                          | 1 evento por vigência               | R\$ 350,00 por intervenção limitado a 30 metros de tubulação e caixas de gordura de até 60 litros |

Assistência 24h deverá ser solicitado na **Central de Atendimento 0800 60 14 827**.

**I -** As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior 15 dias após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**II -** Aplica-se o disposto na presente cláusula a todos os empregados, inclusive os empregados (as) em regime de trabalho temporário, terceirizados exclusivos e estagiários (as) devidamente comprovado o seu vínculo empregatício;

**III -** Deverão ser cobertos pelo Seguro todos os colaboradores com até 70 anos de idade na data da contratação do seguro de vida.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I, II e III do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra;

**IV -** O empregador que por ocasião do óbito ou da incapacitação permanente do trabalhador que não tenha implantado o benefício constante da presente cláusula ou estiver inadimplente por falta de pagamento, efetuará a indenização por morte ou invalidez ao empregado ou a seus dependentes equivalente ao dobro do valor da cobertura básica do seguro;

**V -** Faculta-se aos empregadores qualquer forma de contratação de seguro, desde que contemplados todos os benefícios previstos nesta cláusula e desde que firmado através de Acordo Coletivo de Trabalho com a participação das Entidades Sindicais subscritoras da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sob pena de nulidade;



**VI-** O custo do seguro será suportado integralmente pela instituição empregadora, sendo no valor de R\$ **16,50 (dezesesseis reais e cinquenta centavos)** por empregado;

**VII** - Sempre que necessário as empresas se obrigam a fornecer cópias ou dar vistas ao Sindicato dos Trabalhadores da documentação correspondente ao pagamento do Seguro de Vida e Acidentes Pessoais, previsto nesta cláusula;

**VIII** - As empresas que possuem contrato de seguro coletivo de seus empregados, deverão se adequar às exigências mínimas aqui pactuadas até o dia 31 de maio de 2025;

**IX** - Os Empregadores deverão enviar a apólice/certificado ou contrato do seguro de vida em grupo para o Sindicato dos Trabalhadores informando o nome do funcionário, para que comprovem que as coberturas e vantagens contratadas não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que estão estabelecidas nesta cláusula. Constatada pelo Sindicato dos Trabalhadores, a inobservância de cumprimento desta cláusula, as empresas pagarão aos empregados, no momento das homologações relativas às rescisões dos contratos de trabalho, seja a dispensa por justa causa ou por pedido de demissão o valor idêntico ao último salário nominal do funcionário;

**X** - Sem qualquer prejuízo na decisão da Empresa pela escolha da Seguradora e Corretora de Seguros, e desde que haja pleno cumprimento desta cláusula no que diz respeito às exigências mínimas vinculadas às coberturas, benefícios e peculiaridades, as Entidades signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho recomendam a Adesão à **EZZE SEGUROS**;

**XI** - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

**XII** - Em caso de sinistro o segurado ou o seu representante, deverá entrar em contato diretamente com a Seguradora através do [sinistros.vida@ezzeseguros.com.br](mailto:sinistros.vida@ezzeseguros.com.br), para que esta informe os documentos necessários e os demais procedimentos a serem adotados, de acordo com a cobertura securitária.

### **XIII – Roteiro Operacional**

O envio da relação dos funcionários com todas as informações solicitadas na proposta de adesão, a ser assinada pelo Estipulante, deve ser enviada mensalmente através do e-mail [contato@federacaodasaude.org.br](mailto:contato@federacaodasaude.org.br).

Deve contemplar a devida informação sobre alteração no grupo segurado (exclusão e inclusão de funcionários, alteração cadastral, etc). Caso não haja qualquer alteração será considerada última movimentação.

Envio da movimentação dever ser feito até o dia 30 do mês de competência, e vencimento da fatura dia 20 do mês subsequente.





## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - BEM ESTAR SOCIAL

O seguro estabelecido na presente cláusula visa garantir melhores condições à categoria, proporcionando segurança e vantagens aos trabalhadores e empregadores.

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente seguro de acidentes pessoais e assistências no valor de R\$ 24,95 (vinte e quatro reais e noventa e cinco centavos), para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, conforme a seguinte tabela de coberturas e assistências: **PLANO OURO**  
**Versão 4.1.2024 – R\$ 24,95:**

| BENEFÍCIOS                                 | VALOR          | PARCELAS | DESCRIÇÃO                                                                                                                |
|--------------------------------------------|----------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KIT NATALIDADE                             | R\$ 450,00     | -        | Nascimento de filho(a) da empregada titular.                                                                             |
| CESTA BÁSICA                               | R\$ 500,00     | 1        | Afastamento por doença por período superior a 60 dias.                                                                   |
| COMPLEMENTO DE REMUNERAÇÃO POR AFASTAMENTO | R\$ 1.000,00   | 1        | Afastamento por doença por período superior a 90 dias.                                                                   |
| REEMBOLSO CRECHE                           | R\$ 600,00     | 1        | Matrícula do(a) filho(a) em creche particular.                                                                           |
| CASAMENTO                                  | R\$ 900,00     | 1        | Em caso de casamento do titular.                                                                                         |
| APOSENTADORIA                              | R\$ 2.000,00   | 1        | Aposentadoria do titular.                                                                                                |
| REEMBOLSO MATERIAL ESCOLAR                 | Até R\$ 500,00 | 1        | Aquisição de material escolar de filho(s) matriculado(s) em escola particular no ensino fundamental I (do 1º ao 5º ano). |
| ASSISTÊNCIA NUTRICIONAL                    | -              | -        | Disponibiliza apoio nutricional ao titular por telefone.                                                                 |
| ASSISTÊNCIA FITNESS                        | -              | -        | Disponibiliza assistência "personal fitness" ao titular por telefone.                                                    |
| ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA                    | -              | -        | Disponibiliza apoio psicológico ao titular por telefone ou videochamada, priorizando a saúde mental.                     |
| ASSISTÊNCIA JURÍDICA                       | -              | -        | Disponibiliza orientação jurídica on-line ao titular (chat ou parecer).                                                  |



|                                                     |                                   |   |                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CLUBE DE VANTAGENS                                  | -                                 | - | Rede nacional de descontos.                                                                                                                                                  |
|                                                     |                                   |   |                                                                                                                                                                              |
| BENEFÍCIOS                                          | VALOR                             |   | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                    |
| MORTE ACIDENTAL - MA                                | R\$ 15.000,00                     |   | Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.                                                           |
| DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA | Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada |   | Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.                                                     |
| 4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)                  | R\$ 500,00                        |   | Valores líquidos de Imposto de Renda.                                                                                                                                        |
|                                                     |                                   |   |                                                                                                                                                                              |
| REEMBOLSO DE RESCISÃO                               | Até R\$ 2.000,00                  | 1 | Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo sete anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.                                                               |
| CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL                            | R\$ 1.000,00                      | 1 | Verba para treinamento em razão da admissão de trabalhador acima de 60 anos ou que tenha deficiência ou estagiário.                                                          |
| LICENÇA-PATERNIDADE                                 | R\$ 450,00                        | 1 | Licença do empregado titular.                                                                                                                                                |
| LICENÇA-MATERNIDADE                                 | R\$ 600,00                        | 1 | Licença da empregada titular.                                                                                                                                                |
| AFASTAMENTO POR ACIDENTE DE EMPREGADO               | R\$ 1.500,00                      | 1 | Afastamento do titular por acidente, superior a 30 dias.                                                                                                                     |
| ASSISTÊNCIA BEM + RH                                | -                                 | - | Suporte às empresas no desenvolvimento da saúde emocional dos colaboradores com acompanhamento de profissional especializado através de ferramentas e conteúdos específicos. |
|                                                     |                                   |   |                                                                                                                                                                              |





|                                                                    |                  |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RESCISÃO<br/>TRABALHISTA EM<br/>CASO DE MORTE<br/>ACIDENTAL</b> | Até R\$ 2.000,00 | Reembolso de despesas com pagamento de verbas rescisórias, em consequência exclusiva de morte acidental do segurado, exceto se decorrente de riscos excluídos. |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## PARÁGRAFO SEGUNDO

I - As entidades signatárias deste instrumento, estabeleceram parceria com a Central dos Benefícios, que será responsável por toda a gestão e viabilização das apólices de seguro emitidas por intermédio das Empresas Seguradoras, que garantirão à toda categoria o PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL.

II - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço:

<https://portal.centraldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao **TERMO DE ADESAO** do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios - SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraldosbeneficios.com.br/b4/>, onde constam todas as informações do presente Seguro, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

III - Os empregadores que oferecerem os mesmos benefícios previstos nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, desde que fique comprovado que tal prestador garanta todas as indenizações, bem como os pagamentos dos benefícios e vantagens previstos no parágrafo primeiro desta cláusula, através de uma seguradora contratada e registrada na SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS e desde que tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria mencionada.

IV - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deverá enviar o requerimento de suspensão e seus respectivos documentos de comprovação para o e-mail do Sindicato Profissional.

V - As empresas que optarem pela contratação do presente benefício previsto nesta cláusula com o parceiro mencionado no inciso II, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Contratação facilitada, 100% digital;
- Apólice Coletiva com emissão de Certificado Individual para cada segurado;
- Adesão de segurados com até 70 anos incompletos
- Sem análise de perfil de saúde
- Pagamento Postecipado
- Atendimento exclusivo e humanizado

## CONTRATO DE TRABALHO - ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

## CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA QUITAÇÃO NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

O ato de assistência nas rescisões de contrato de trabalho será obrigatório, após três meses de trabalho na empresa, e deverá ser efetuado com a assistência Profissional, qualquer que seja a causa ou forma de dissolução do contrato, terá eficácia liberatória somente dos valores e títulos constante do Termo de



Rescisão do Contrato de Trabalho. E deverá ser realizada a respectiva assistência no prazo, máximo, de 30 (trinta) dias a contar da demissão do empregado.

**Parágrafo Primeiro** – No descumprimento desta cláusula a empresa sofrerá uma multa de R\$ 1.640,00 (Um mil, seiscentos e quarenta reais) por empregado, cujo valor será revertido as entidades sindicais signatárias desse instrumento coletivo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão aos empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, que deverá ser entregue aos mesmos no ato da homologação da rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - OBRIGATORIEDADE DO REGISTRO EM CARTEIRA**

Fica terminantemente proibida a prestação de serviço após 48 (quarenta e oito) horas da data do ingresso, sem o devido registro em carteira, na forma da lei.

#### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA AVISO PRÉVIO**

Entrega ao empregado de carta com os motivos da dispensa com alegação de falta grave, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

#### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO**

Concessão, para todos os trabalhadores, além do prazo legal, de aviso prévio de 1 (um) dia por ano de serviço prestado à empresa. Para os trabalhadores com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 3 (três) anos de casa, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias. Mais os benefícios previstos na Lei nº 12.506 de 11 de outubro de 2011.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os primeiros trinta dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

#### **PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ESPECIAL "DEFICIENTES"**

Todas as Empresas participantes desta Convenção Coletiva de Trabalho comprometem-se a cumprir o





artigo 93 da Lei nº 8.213/91, regulamentada pelo artigo 36 do decreto nº 3298/99; e decreto 5.296/04, que regulamenta e especifica os diversos graus de dificuldade.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE MATERIAL INDISPENSÁVEL**

Fornecimento de todo material indispensável ao exercício digno da atividade do empregado.

### **ESTABILIDADE MÃE**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE À GESTANTE**

Garantia de estabilidade de emprego à gestante, desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA ADOÇÃO**

À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do artigo 392 da CLT.

### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE PARA O SERVIÇO MILITAR**

De conformidade com a Lei em vigor.

### **ESTABILIDADE PORTADORES DOENÇA NÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE NA LICENÇA MÉDICA**

Garantia de emprego e salário pelo período de 45 (quarenta e cinco) dias a contar da alta médica, ao empregado afastado por auxílio doença, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.



## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTABILIDADE AOS EMPREGADOS EM VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de 2 (dois) anos do direito da aposentadoria sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade. Para os empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, a estabilidade será de 36 meses, sendo que adquirido o direito a aposentadoria, extingue-se a estabilidade.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE:**

Após o nascimento de seu filho, o empregado terá direito a uma licença de 05 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO**

Para os empregados abrangidos pela presente CCT, fica estabelecida jornada especial de trabalho de 6 horas diárias com seis folgas mensais ou de 12 x 36, ou seja, doze horas de trabalho, com intervalo de uma hora para refeição, por trinta e seis horas de descanso, assegurando-se, outrossim, três folgas mensais, não podendo essas folgas serem concedidas em dias já compensados, ou o pagamento das horas extras correspondentes, conforme escala de trabalho estabelecida pelo empregador, sempre com a assistência dos sindicatos.

**I – ENFERMAGEM e APOIO**, o caput desta cláusula cobre os empregados tais como: copa, cozinha, lavanderia, limpeza, manutenção, costura, farmácia, porteiros, segurança e outros não especificados:

a) 12 X 36, ou seja, doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, com 03 (três) folgas mensais, observado a jornada noturna e diurna conforme estabelecido em lei, compensados todos os feriados civis e religiosos, conforme artigo 9º da Lei nº 605/49 e Súmula 444 do TST com exceção ao previsto na cláusula quinquagésima sexta da presente Convenção, com 1 (uma) hora de intervalo para descanso e refeição inclusos na referida jornada;

b) 6 (seis) horas diárias com 6 (seis) folgas mensais, observado a jornada noturna e diurna conforme estabelecido em lei, compensados todos os feriados civis e religiosos, conforme artigo 9º da Lei nº 605/49, com exceção ao previsto na cláusula quinquagésima sexta do presente acordo, com 15 (quinze) minutos de intervalo para descanso e refeição inclusos na referida jornada.

**II – ADMINISTRAÇÃO** (tais como: escritório, faturamento e contabilidade e outros não especificados):

a) 40 (quarenta) horas semanais, com sábados, domingos e feriados livres.





**III – MANUTENÇÃO** (tais como: pedreiro, eletricista, caldeireiro, encanador, marceneiro, carpinteiro e eletrotécnico):

- a) 40 (quarenta) horas semanais, com sábados, domingos e feriados livres;
- b) 6 (seis) horas diárias com 6 (seis) folgas mensais, observado a jornada noturna e diurna conforme estabelecido em lei, compensados todos os feriados civis e religiosos, conforme artigo 9º da Lei nº 605/49, com exceção ao previsto na cláusula quinquagésima sexta do presente acordo, com 15 (quinze) minutos de intervalo para descanso e refeição inclusos na referida jornada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para os trabalhadores que já laboram em jornada de 6 (seis) horas diárias e optarem pela jornada de 40 (quarenta) horas semanais, os empregadores concederão um reajuste salarial de 11,11% (onze inteiros e onze centésimos por cento) a partir do mês da opção.

#### **CONTROLE DA JORNADA**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTROLE DE PONTO**

É obrigatório o controle de ponto, segundo termos da CLT em vigor. Podendo a marcação de ponto ser feita por meio mecânico, similar ou livro de ponto, devendo o horário de refeição ser anotado ou não, a critério do empregador.

##### **FALTAS**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas de empregados estudantes, para prestação de exame em escolas oficiais autorizadas ou reconhecidas, desde que pré-avisado o empregador com um mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior, no mesmo prazo e que o horário da prova seja incompatível com o horário de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica garantido ao trabalhador estudante, horário compatível para o curso em pauta, e não sofrerá mudança de horário no decorrer do mesmo.

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS:**

Abono de falta a 1 (um) empregado, por empresa quando requisitado, desde que não ultrapasse uma vez por mês, para participar de Assembleia Geral convocada pelo Suscitante, durante o período necessário à participação da aludida Assembleia.

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADA**

Conforme previsão legal.



## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PIS

O tempo necessário para o recebimento do PIS, durante o horário normal de trabalho, não será descontado do DSR, férias, 13º salário, cesta básica, bem como do dia do recebimento, desde que não seja possível o referido recebimento fora do horário da jornada de trabalho, não excedendo 4 horas.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO (BANCO DE HORAS)

A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos os preceitos legais, para plena eficácia e validade, deverá ser obtida através de Aditamento a esse instrumento normativo, com a assistência e anuência dos sindicatos profissional e patronal.

**Parágrafo Primeiro - ACORDO COLETIVO INDIVIDUAL** - As empresas estão proibidas de fazer acordo individual com os empregados para compensação de horas (banco de horas) conforme previsão contida no parágrafo quinto do artigo 59 da CLT, bem como a não participação das entidades sindicais patronal e profissional será considerado nulo de pleno direito o referido instrumento.

**Parágrafo Segundo - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DESTA CLÁUSULA** - no caso de descumprimento da condição inserida nessa cláusula, fica estabelecida a multa de R\$ 1.112,00, por empregado e a favor das entidades sindicais signatárias desse instrumento coletivo, devida em dobro em caso de reincidência da empresa no descumprimento, pago diretamente aos sindicatos patronal e laboral.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FERIADO PARA A CATEGORIA

Será considerado feriado para a categoria o dia 12 de maio, data em que se comemorará o "Dia do Empregado em Estabelecimento de Serviços de Saúde", na base territorial abrangida pelo Suscitante, resguardada a prestação de serviços, conforme escala prévia elaborada pela Administração da empresa, salvaguardando ao empregado que prestar serviço nesse dia o direito de compensação, ou de receber as horas trabalhadas como extras.

## FÉRIAS E LICENÇAS

### DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FÉRIAS:

Aviso prévio de 30 (trinta) dias para a concessão das férias, não podendo as mesmas ter início aos sábados, domingos, feriados e dias já compensados; com exceção daqueles que trabalham em regime





de revezamento, devendo o respectivo pagamento ser realizado com antecedência de, no mínimo, 2 (dois) dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Garantia de estabilidade no emprego de 60 (sessenta) dias para o empregado quando do retorno das férias.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO**

Obrigatoriedade no fornecimento de equipamento de proteção aos empregados para o exercício das respectivas funções, de conformidade com a legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho de modo a atenuar-lhes os riscos eventuais, sendo obrigatório seu uso pelo empregado.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES**

Os empregadores fornecerão uniformes aos empregados lotados no Setor Operacional (enfermagem, limpeza, cozinha, lavanderia), excetuando-se o pessoal Administrativo, salvo se o empregador exigir o uso de uniforme também para a Administração.

### **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE AOS CIPEIROS**

Estabilidade aos Cipeiros, na forma da Lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas comprometem-se a remeter ao Sindicato Suscitante cópia da convocação para inscrição dos membros da CIPA (Cópia da eleição e posse dos mesmos).

### **EXAMES MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MEDICOS**

Os exames médicos, por ocasião da admissão e dispensa dos empregados, na forma da lei serão custeados exclusivamente pelas empresas.



## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:

Reconhecimento pelas empresas de atestados médicos e odontológicos passados pelos facultativos da entidade suscitante, assim como atestados do SUS, e de outras entidades, uma vez analisados pelo médico do trabalho da empresa.

### RELAÇÕES SINDICAIS

#### ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL A EMPRESA

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados a alimentação e descanso, para o desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria política partidária.

### CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADES SINDICAIS

Obrigatoriedade de recolhimento das contribuições (mensalidades sindicais) descontadas dos associados, em consonância com os artigos 545 e seu parágrafo único, sob as penas previstas no artigo 553 da CLT.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Todas as Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas (Fundações, Institutos, Associações, Entidades Sem Fins Lucrativos, Organizações não Governamentais, Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público, Igrejas E Congregações de todos os credos, Irmandades, Centros, Creches, Asilos, Casa lar, abrigos, institutos de longa permanência, beneficentes de assistência social e entre outras Instituições Congêneres) conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária nos termos da legislação vigente, deverão recolher ao Sindicato das Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas do Estado de São Paulo - SINBFIR, a título de Contribuição Negocial, 6% (seis por cento) sobre o valor bruto da folha de pagamento reajustada do mês de **janeiro/2025**, em 2 (duas) parcelas de 3% (três por cento) com recolhimentos a serem efetuados, respectivamente, em **20 de agosto e 20 de outubro de 2025**. Para as Entidades que não possuem empregados o valor recolhido será de **R\$ 200,00**





(duzentos reais), com vencimento na primeira parcela **20/08/2025**, mediante comprovação através da DCTF WEB NEGATIVA enviada ao SINBFIR.

**Parágrafo primeiro:** As guias para recolhimento da contribuição referida na presente cláusula serão remetidas pelo SINBFIR aos empregadores, podendo, também, serem retiradas na sede do Sindicato em São Paulo, a Rua da Consolação nº 374 – 6º andar, CEP. 01302-000, Fone/Fax (11) 3255.6151, ramal 1 / Departamento de Contribuição.

**Parágrafo segundo:** O não recolhimento da contribuição referida na presente cláusula acarretará, para o empregador, além dos juros de mora, uma multa de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante devido e não recolhido, sem prejuízo de sua atualização monetária.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS AOS SINDICATOS PROFISSIONAIS**

**a) Contribuição Assistencial:** Os empregadores descontarão de seus empregados, filiados/associados ou não da categoria representada pelo Sindicato Profissional a Contribuição Assistencial dos respectivos vencimentos, a importância de 2% (dois por cento), nos meses de março, junho, novembro de 2025, garantindo-se o direito de oposição escrita e manifestada perante o Sindicato profissional em sua sede ou sub-sedes, no período de seis de maio a cinco de junho de cada ano, conforme acordo judicial celebrado nos autos do processo nº 1555/2000 da 5ª Vara do Trabalho de Campinas em Ação Civil Pública e Aditivo de Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o MPT da 15ª Região.

O montante do desconto assistencial referido no item "a" deverá ser recolhido até o 10º dia do mês subsequente ao do desconto efetuado, em conta vinculada junto ao Banco Bradesco/Caixa Econômica Federal em favor do Sindicato Profissional, conforme Guia de Recolhimento a ser expedida pelo Sindicato na mencionada época, podendo o recolhimento ser efetuado diretamente no Sindicato e/ou suas sub-sedes.

A falta de recolhimento no prazo estabelecido acarretará acréscimo de multa de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária na forma da lei, a serem suportados pelo empregador em favor do sindicato profissional.

No prazo de 30 (trinta) dias a contar da data do recolhimento, os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, uma cópia da Guia de Recolhimento (GR) e uma Relação Nominal de todos que tenham sofrido o desconto, mencionando-se a função exercida, o provento e o valor da contribuição, podendo a RE ser substituída pela folha de pagamento.

**b) Contribuição Confederativa:** Os empregadores se obrigam a proceder aos descontos da Contribuição Confederativa de seus empregados filiados/associados ou não da categoria do Sindicato profissional dos respectivos vencimentos, a importância de 2% (dois por cento), mensalmente, garantindo-se o direito de oposição escrita e manifestada perante o Sindicato profissional em sua sede ou sub-sedes, no período de seis de maio a cinco de junho de cada ano, conforme acordo judicial



celebrado nos autos do processo nº 1555/2000 da 5ª Vara do Trabalho de Campinas em Ação Civil Pública e Aditivo de Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o MPT da 15ª Região.

O montante do desconto referido no item "b" deverá ser recolhido até o 11º dia do mês subsequente ao do desconto efetuado, em conta vinculada junto ao Banco Bradesco/Calxa Econômica Federal em favor do Sindicato Profissional, conforme Guia de Recolhimento a ser expedida pelo Sindicato na mencionada época, podendo o recolhimento ser efetuado diretamente no Sindicato e/ou suas sub-sedes.

A falta de recolhimento no prazo estabelecido acarretará acréscimo de multa de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária na forma da lei, a serem suportados pelo empregador em favor do sindicato profissional.

No prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data de recolhimento, os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, uma cópia da Guia de Recolhimento (GR) e uma Relação Nominal (RE) de todos que tenham sofrido o desconto mencionando-se a função exercida, o provento e valor da contribuição podendo a RE ser substituída pela folha de pagamento.

Parágrafo Primeiro: Fica estabelecido que os recolhimentos das contribuições devidas aos sindicatos profissionais, conforme cláusula 50ª da Convenção Coletiva de Trabalho firmada, deverão ser observados a base territorial de cada sindicato signatário desse instrumento coletivo, sendo certo que os mesmos deverão emitir as guias de recolhimentos respectivas.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

##### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ACORDOS INDIVIDUAIS**

Fica proibido as empresas de realizarem qualquer acordo individual com o empregado, sem participação ou anuência do Sindicato Profissional e Patronal, sendo nulo de pleno direito caso não haja a referida participação ou anuência do Sindicato Profissional e Patronal.

##### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONSÓRCIOS PÚBLICOS, FUNDAÇÃO PÚBLICA E PRIVADA DA ÁREA DA SAÚDE E OUTRAS ASSOCIAÇÕES CÍVIS QUE CELEBRAM CONVENIOS COM PODER PÚBLICO NA ÁREA DA SAÚDE.**

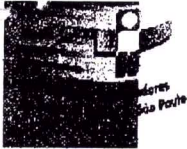
A representação sindical profissional e patronal dos Consórcios de Saúde, Fundações Públicas e Privadas da Área da Saúde e Outras Associações Cívis que celebram Convênios com Poder Público na Área da Saúde, nos termos do art.1º, §3 e art.15 ambos da lei 11.107/2005 são disciplinados pela legislação que rege as associações civis e consideradas entidades sem fins lucrativos, ficando obrigado a cumprir os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

##### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

##### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - MULTAS:**





São Paulo, 24 de março de 2025.

**Pelos SUSCITANTES:**

  
**EDISON LAÉRCIO DE OLIVEIRA**

Presidente

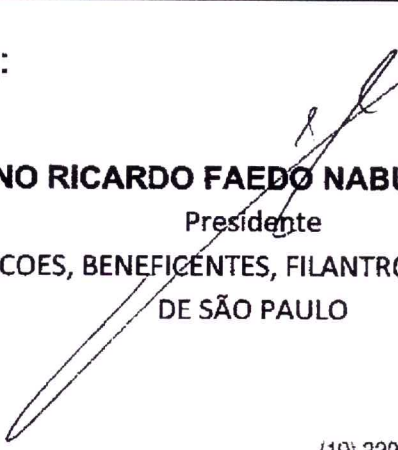
FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO  
ESTADO DE SÃO PAULO

Representando por procuração as entidades sindicais de 1º grau:

1-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE ARACATUBA**, CNPJ nº. 51.100.477/0001-80; 2-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE FRANCA E REGIÃO**, CNPJ nº. 50.428.085/0001-81; 3-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE JAU**, CNPJ nº. 49.895.444/0001-21; 4-) **SINDICATO EMPREGADOS ESTABELECIMENTOS SERVIÇOS SAÚDE PIRACICABA**, CNPJ nº. 47.745.484/0001-61; 5-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE PRESIDENTE PRUDENTE**, CNPJ nº. 51.395.630/0001-43; 6-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS D**

**E SERVIÇOS DE SAÚDE DE RIO CLARO**, CNPJ nº. 45.289.857/0001-01; 7-) **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SANTOS, SÃO VICENTE, GUARUJA, CUBATÃO, PRAIA GRANDE, MONGAGUA, ITANHAÉM, PERUIBE**, CNPJ nº. 58.195.058/0001-18; 8-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE RIBEIRÃO PRETO**, CNPJ nº 45.233.574/0001-48; 9-) **SINDICATO DOS AUXILIARES E TÉCNICO DE ENFERMAGEM E TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SOROCABA E REGIÃO**, CNPJ nº. 71.558.53/0001-06; 10-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO**, CNPJ nº. 46.862.926/0001-97; e, 11-) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**, CNPJ nº. 72.308.372/0001-90, 12) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS**, CNPJ nº. 46.087.854/0001-58.

**Pelo SUSCITADO:**

  
**CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU**

Presidente

  
SINDICATO DAS INSTITUIÇÕES, BENEFICENTES, FILANTRÓPICAS E RELIGIOSAS DO ESTADO  
DE SÃO PAULO